



CURRICULUM VITAE

DEREK

VERWEIJ

November 2014

PERSONALIA

Naam	Verweij
Voornamen	Jan Derk
Roepnaam	Derek
Geboren	8 mei 1962 te Utrecht
Adres	Niemeijerstraat 22-1 6201 CS Wageningen
Mobiel	0621238765
Email	Derek@bewusttalent.nl

Wie is Derek Verweij

Als ervaren informatiemanager of ICT manager zorg ik er voor dat uw bedrijfsdoelstelling gehaald wordt. Ik werk mensgericht en geloof erin dat het ontwikkelen van de mens leidt tot de beste situatie: eenieder die zijn of haar talent optimaal kan inzetten is voor de organisatie van de meeste waarde.

Ik sta met mijn voeten in de klei: Eerst doen wat er nu te doen is, projectmatig maar ook procesmatig. Mijn inbreng is vooral: ik heb veel kennis van het ICT werkveld, en kan in korte tijd zowel aan de vraagkant en de leverkant, en aan de harde en aan de zachte kant resultaat behalen. Dit betekent niet alleen processen ontwerpen maar ook zorgen dat ze ingevoerd worden en dat stakeholders daar tevreden mee zijn. Ik heb ervaring in de ondersteunende processen zoals HR, Finance en Management Reporting en hun onderlinge samenhang. Daarnaast opereer ik zowel op directie- als werkvloerniveau en kan ik de vertaalslag tussen die werelden maken. Ook heb ik ruime ervaring in de academische wereld: TU Delft, Rijksuniversiteit Gent, Hogeschool Utrecht en Wageningen University & Research.

Waar nodig zet ik mijn analytische skills in: welke informatie moet op welk moment waar aanwezig zijn en gebruikt worden, en wat is er nodig aan processen en tooling om dat voor elkaar te krijgen.

Dit combineer ik altijd met mijn sociale skills: welke partijen zijn betrokken, hoe loopt daar de samenwerking en communicatie, hoe krijg je op het goede moment de juiste mensen om tafel, wat is ieders kwaliteit en hoe komt die het best tot zijn recht.

Dat die twee kanten onlosmakelijk zijn is voor mij evident: de resultaten aan de harde kant zijn alleen rendabel te krijgen als de 'zachte kant' (die vaak keihard blijkt als je er tegenaan loopt) ook gemanaged wordt. Als de verbinding tussen hard en zacht voor uw organisatie nodig is ben ik op mijn plek.



Ervaringsoverzicht

Ervaring sinds 2006 in:

- Implementeren Prince2 als projectmethode, opzetten en invoeren programmamanagement en ICT Governance trajecten

Ervaring sinds 2000 in:

- interim management (informatiemanager, ICT manager, programmamanager, procesmanager, project/transitiemanager)

Ervaring sinds 1999 in:

- lijnmanagement (lijn- en HR taken bij organisatie adviesbureau en als interim manager in diverse organisaties –banking, overheid-)
- ITIL implementaties
- ERP implementaties
- Outsourcingstrajecten
- Projectmanagement (o.a. volgens Prince2)

Ervaring sinds 1995 in:

- organisatie-inrichtingsvraagstukken
- organisatie-ontwikkeling
- cultuurverandering
- personal coaching, persoonlijke effectiviteitstrainingen
- trainingen ontwikkelen en uitvoeren (projectmanagementvaardigheden, omgevingsbewustzijn voor medewerkers, beïnvloeden eigen beoordeling, etc.)
- maken, begeleiden en uitvoeren van communicatietrajecten rond organisatieverandering
- werkprocesverbetering (document management, business intelligence, kennismanagement, administratieve processen, P&O processen, etc.)
- begeleiding, opleiding, training, communicatie rond implementatietrajecten ERP systemen (train de trainer concepten etc.)
- organisatieverbetering (management processen, accountmanagement, business planning)
- ontwikkelen en het proces begeleiden van strategische werkconferenties

Ervaring sinds 1993 in:

- projectleiding, bouw en uitvoering van trainingen in omgang en gebruik programmatuur

Ervaring sinds 1988 in:

- projectleiding software ontwikkel- en implementatietrajecten
- software ontwerp, bouw, test, implementatie
- software architectuur ontwerp user interface ontwikkeling

Opleidingen, trainingen (selectie)

ITIL Foundation, ITIL Service management, Prince2 Foundation, Prince2 Practitioner	Quint Wellington Redwood	2002
Pulsar opleiding (transformatieprocessen bij mens en organisatie)	Stichting de Voorde	2001 – 2004
Coaching skills	Origin MD programma	1999
Coachings- en counseling technieken	Els Kikke	1999
Socratische methode voor opleiders en adviseurs	Centrum voor Organisatiefilosofie	1998
Kompas: communicatie en persoonlijke effectiviteit	Foresee	1997
Adviesvaardigheden	Origin	1996
Communicatie voor adviseurs	Mansal	1994
Verskillende ontwerp-cursussen voor software ontwerp en –bouw	o.a. ISES	1993-1996
Project management	ISES	1992
Klantgericht handelen	ISES	1989
Elektrotechniek	Technische Universiteit Delft	1980 – 1988
V.W.O.	Lyceum Alphen a/d Rijn	1974 – 1980

Talenkennis

	<i>Spreeken</i>	<i>Luisteren</i>	<i>schrijven</i>
Duits	Voldoende	Goed	voldoende
Engels	Uitstekend	Uitstekend	Uitstekend
Frans	Matig	Voldoende	Matig

Werkgevers

2016 - 2017	Wageningen Economic Research, voorheen Landbouw Economisch Instituut
2009 - 2015	Human Connection
2007 – heden	BewustTalent, directeur/eigenaar
2002 – 2007	Human Connection
2001 – 2002	Quint Wellington Redwood
1999 – 2001	T-Question
1996 - 1999	BSO/Origin /Human Performance Consulting
1993 – 1996	BSO /Amsterdam
1991 – 1993	BSO /Artificial Intelligence
1988 - 1991	Rijksuniversiteit Gent
1988 - 1988	Technische Universiteit Delft

Overige relevante activiteiten

2005 – 2014	Actief lid van ICT kring Delft (lustrumcommissie, werkgroepen, intervisie-organisator)
2005 – 2006	Lid business club BNI (Business Network International)
2002 – 2003	Lid vereniging Action Learning Nederland
2001 - 2002	Lid vereniging Business Proces Managers

Beknorte weergave relevante opdrachten (selectie)

OPDRACHT	:	<i>Informatiemanager en hoofd Datalab bij Landbouw Economisch Instituut (maart 2016–heden)</i>
INHOUD	:	Het LEI (Landbouw Economisch Instituut, gelieerd aan Wageningen Universiteit) heeft een wettelijke onderzoekstaak en doet daarnaast contractresearch op het gebied van landbouw, tuinbouw en visserij. De afdeling Datalab is verantwoordelijk voor alle onderzoeksdata. Ik was verantwoordelijk voor de afdeling, zowel inhoudelijk als leidinggevend.
BRANCHE	:	Wetenschappelijk onderzoek.

OPDRACHT	:	<i>Quickscan invoering nieuwe WMO bij gemeente Leusden (januari – maart 2015)</i>
INHOUD	:	De gemeente Leusden heeft een zelfstandige stichting verantwoordelijk gemaakt voor de uitvoering van een aantal ‘nieuwe’ zorgtaken, hierbij moeten processen aangepast worden en nieuwe programmatuur ingericht. Quick scan gedaan op inrichting van project, stand van zaken mbt informatiebehoefte, processen en systemen.
BRANCHE	:	Zorg.

OPDRACHT	:	<i>projectleider invoering Office365 bij KNCV Tuberculosefonds (sept 2014 – maart 2015)</i>
INHOUD	:	Het Tuberculosefonds wilde onafhankelijker van locatie kunnen werken en samenwerking tussen medewerkers bevorderen. Verantwoordelijk voor uitzetten van een roadmap voor ICT ondersteuning hiervan, opzetten informatiebeleid, selecteren suppliers en implementatie begeleiden. Optreden als Product Owner richting externe leverancier.
BRANCHE	:	NGO.

OPDRACHT	:	<i>hoofd Keuringsbeleid & Kwaliteit ad interim bij BKD (Bloembollenkeuringsdienst (januari – maart 2014)</i>
INHOUD	:	de BKD is een zelfstandig bestuursorgaan dat in opdracht van de Nederlandse Voedsel- en Waren Autoriteit (onderdeel van het ministerie van EZ) de kwaliteit van te exporteren bloembollen garandeert middels toetsen en inspecties. Als interim hoofd was het mijn opdracht om de afdeling beter te laten functioneren en een groot ICT project als projectleider te besturen waarbij informatiemanagement de hoofdrol speelde. Opstellen datamodel.
BRANCHE	:	Land- en Tuinbouw, keuringsdienst.

OPDRACHT	:	<i>Peoplemanager en transitievoorbereider bij Priva, een fabrikant van klimaatbeheersingsapparatuur en -programmatuur voor de kassenbouw en gebouwbeheer (maart 2013 – november 2013).</i>
INHOUD	:	Priva is (600 mdws) groot geworden met het ontwerpen en produceren van klimaatbeheersing voor de kassenbouw en later gebouwbeheer. Ik was HR-verantwoordelijk voor 120 mdws van de Development afdeling, en voor ontwerpen, voorbereiden en uitrollen van organisatiewijziging naar (product georiënteerde) clusterstructuur inclusief werkproces en verbeterde besturing daarvan (middels BI). Koppeling aan Peoplesoft.
BRANCHE	:	Tuinbouw, (embedded) software en hardware productie.

OPDRACHT	:	<i>Procesmanager en ICT manager bij een verkoper van IP-dienstverlening (mrt 2012 – mrt 2013)</i>
INHOUD	:	Bij Infopact verantwoordelijk voor organisatie-herinrichting, procesverbetering en verbetering van de informatievoorziening en Business Intelligence volgens eTOM Framework. Workshops, coaching, ERP pakketselectie en implementatie, inrichten rapportages (zowel op HR als Financegebied). Later ook operationeel leidinggeven als ICT manager ad interim vanwege slecht lopende afdeling. Ontwikkelen volgens SCRUM met tweewekelijkse sprints, optreden als Product Owner.
BRANCHE	:	Commerciële B2B dienstverlening

OPDRACHT	:	<i>ICT manager bij ziekenhuis met zes zorginstellingen (sept 2011 – mrt 2012)</i>
INHOUD	:	De stichting Curamare (Bethesda ziekenhuis in Dirksland en een aantal zorginstellingen op Goeree – Overflakkee) zocht vervanging van de ICT manager wegens ziekte. Zowel de invoering van DOT ondersteund, het HR proces aangescherpt en het informatiemanagement en applicatielandschap opnieuw gestructureerd.

OPDRACHT : *ICT manager bij productiebedrijf (feb 2011 – sept 2011)*
 INHOUD : Een productiebedrijf van autoonderdelen heeft een vervanger nodig voor de ICT manager wegens ziekte. Dagelijkse leiding ontwikkelaars en beheerders, analyse informatiemanagement en applicatielandschap, opzetten projecten voor integratie van twee ERP systemen naar een oplossing. Microsoft AX oplossing integreren met legacy Progress. Inrichten geïntegreerde database (logisch ERD opstellen, dataaansluiting realiseren voor verschillende systemen).
 BRANCHE : Staalindustrie

OPDRACHT : *Herinrichten ICT landschap, ERP selectie, opzetten ICT organisatie (2009-2010)*
 INHOUD : Een staalbedrijf heeft verouderde automatisering en wil een moderniseringsslag maken, dit blijkt ook op proces- en cultuurniveau noodzakelijk. Nieuwe lijnen uitgezet, informatiearchitectuur neergezet, ERP systeem geselecteerd en beleidsplan ICT voor de komende jaren geleverd.
 BRANCHE : Industrie, staalbouw (bruggen, wegen, sluizen)

OPDRACHT : *Transitiemanagement Functioneel Beheer bij Woningbouwcorporatie (2009, drie maanden)*
 INHOUD : Organisatie was op zoek naar een adequate manier om business en ICT te laten samenwerken. In samenwerking met ICT manager voorbereid om Functioneel Beheer in de organisatie te laten landen, medewerkers voorbereid, processen uitgewerkt en organisatie klaargemaakt voor Functioneel Beheer.
 BRANCHE : non profit: Woningstichting Rochdale (www.rochdale.nl).

OPDRACHT : *Interim ICT manager en lid MT, Nationale Hypotheek Garantie (2008, driekwart jaar)*
 INHOUD : Operationeel crisismanagement, herinrichten en professionaliseren ICT organisatie, inrichten en operationaliseren managementinformatie (BI) en Document Management Systeem, inrichten en operationaliseren leveranciersmanagement, inrichten en operationaliseren Functioneel Beheer, implementeren TOPdesk, opstellen meerjaren ICT beleid en ICT jaarplan, programmamanagement over lopende projecten.
 BRANCHE : finance: Nationale Hypotheek Garantie (www.nhg.nl).

OPDRACHT : *Programmamanager Shared Service Center ICT, TU Delft (2006-2007, 1 jaar)*
 INHOUD : Opzetten ICT governance en programmamanagement, inrichten, transitie naar en leiden van projectenbureau, professionaliseren organisatie op gebied van projectmanagement, coachen en begeleiden programmamanagers. Opnieuw inrichten demandorganisatie (connectie naar faculteiten vormgeven). Inrichten Business Intelligence voor programma- en projectenbesturing (principal toolbox) en koppeling naar Peoplesoft.
 BRANCHE : onderwijs: TU Delft (www.tudelft.nl)

OPDRACHT : *Organisatieverandering KPN (2005-2006, 1 jaar)*
 INHOUD : Herinrichten bedrijfsonderdeel KPN (projecten en storings bedrijsstelefooncentrales), van branche-orientatie naar regionale structuur. Integrale interventie-aanpak op verschillende doelgroepen (management teams, resourceplanners, ordercoördinatoren en field engineers). Strategieontwikkeling en daarna teambuilding, training, opleiding, supervisie, coaching on the job.
 BRANCHE : onderwijs: TU Delft (www.tudelft.nl)

OPDRACHT : *Interim ICT- en informatiemanager (2003-2005, 2 jaar)*
 INHOUD : Herinrichten van beheer van basis-infrastructuur en kantoorautomatisering, coachen ICT-medewerkers, maken informatieplan, selecteren en invoeren van bedrijfsbreed informatiesysteem (ERP, Planon) inclusief projectmanagement daarvan, onderhouden contacten met overige delen van de organisatie.
 BRANCHE : Gemeentelijke overheid: Parkeergebouwen Amsterdam (www.dab.amsterdam.nl)

OPDRACHT	:	<i>Procesverbetering primaire processen gemeentelijke dienst (2003, 1 jaar)</i>
INHOUD	:	Primaire processen gezamenlijk definiëren, herverdelen van deze processen en aansluiting tussen processen verbeteren. Definieren van hiervoor benodigde informatievoorziening (waaronder document management) als voorbereiding op ERP implementatie.
BRANCHE	:	Gemeentelijke overheid: Parkeergebouwen Amsterdam

OPDRACHT	:	<i>Invoeren van competentie management SFB (2002, 9 maanden)</i>
INHOUD	:	Vanuit HR het middel van competentie management als ontwikkelinstrument gedragen krijgen, trainen van managers en medewerkers in de verschillende stappen van de ontwikkel- en beoordelingscyclus van medewerkers. Inrichten van HR systeem (zelfbouw) voor dit proces. Projectleiding van dit geheel.
BRANCHE	:	Landelijke overheid

OPDRACHT	:	<i>Tallose ontwikkelprojecten als software engineer</i>
INHOUD	:	Als programmeur, ontwerper, architect werkzaam geweest in verscheidene ontwikkelprojecten.